



КОЛЛЕГИЯ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

«30» сентября 2008 года

№ 9/3

г. Иваново

Об утверждении Положения «О проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в аппарате Контрольно-счетной палаты Ивановской области»

В соответствии Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112, Законом Ивановской области от 06.04.2005 № 69-ОЗ «О государственной гражданской службе Ивановской области», коллегия Контрольно-счетной палаты Ивановской области решила:

Утвердить Положение о проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в аппарате Контрольно-счетной палаты Ивановской области (приложение № 1).

Председатель коллегии
Контрольно-счетной палаты
Ивановской области

А.В. Гаспаров

Приложение №1
к решению Коллегии
Контрольно-счетной палаты
Ивановской области
от 30.09.2008 № 9/3

**Положение
о проведении конкурса на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы Ивановской области в аппарате
Контрольно-счетной палаты Ивановской области**

1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области (далее - гражданской службы) в аппарате Контрольно-счетной палаты Ивановской области (далее - конкурс).

2. Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе на основании приказа председателя Контрольно-счетной палаты Ивановской области публикуется объявление о приеме документов для участия в конкурсе не менее чем в одном периодическом печатном издании.

В публикуемом объявлении о приеме документов для участия в конкурсе указываются наименование вакантной должности гражданской службы, требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения, срок, до истечет которого принимаются указанные документы, а также сведения об источниках подробной информации о конкурсе (телефон, факс, электронная почта).

3. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Контрольно-счетную палату Ивановской области в течение 30 дней со дня публикации объявления:

- а) личное заявление;
- б) собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, с приложением фотографии;
- в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

- д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего

поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

4. Гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе, специалист по кадровой работе аппарата Контрольно-счетной палаты Ивановской области направляет сообщение о дате, месте и времени его проведения не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса, в случае если их личное присутствие является необходимым.

5. Основанием для назначения кандидата на вакантную должность либо отказа в таком назначении или для включения гражданина (гражданского служащего) в кадровый резерв является решение конкурсной комиссии. По результатам конкурса на основании решения конкурсной комиссии издается приказ председателя Контрольно-счетной палаты Ивановской области о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы или правовой акт о включении победителя конкурса в кадровый резерв.

6. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на замещение вакантной должности и для включения в кадровый резерв, допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты) на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной гражданской службы или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе иных конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по соответствующей должности. Разработка анкет, контрольных вопросов рефераторов или тестов, иных методик оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов осуществляется специалистом по кадровой работе по поручению председателя конкурсной комиссии.

Применение всех вышеперечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией. В случае выявления победителя конкурса на вакантную должность одним из них (например, оценкой представленных документов) конкурс может считаться завершенным.

Индивидуальное собеседование проводится по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты, и включает в себя проверку знаний должностного регламента

соответствующей вакантной должности гражданской службы, задач и функций, возложенных на Контрольно-счетную палату Ивановской области и структурное подразделение аппарата Контрольно-счетной палаты Ивановской области. Рассматриваются предложения кандидатов по более качественному выполнению задач и функций, совершенствованию государственной гражданской службы в Контрольно-счетной палате Ивановской области. Заслушивается отчет претендентов - гражданских служащих о выполненных поручениях и подготовленных им проектах документов и управленческих решений.

Анкетирование проводится на основе специально разработанных вопросов, связанных с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

Проведение групповых дискуссий базируется на практических вопросах - конкретных ситуациях, заранее подготовленных структурным подразделением, в котором имеется вакантная должность.

Кандидаты на вакантную должность получают одинаковые практические задания и располагают одним и тем же временем для подготовки устного ответа.

Реферат пишется на тему, связанную с исполнением должностных обязанностей и полномочиями по должности, на замещение которой претендуют кандидаты. Темы рефератов определяет структурное подразделение, в котором имеется вакантная должность.

Кандидаты на конкретную вакантную должность пишут реферат на одинаковую тему и располагают одним и тем же временем для его подготовки.

Тестирование кандидатов на конкретную вакантную должность проводится в письменной форме по единому перечню теоретических вопросов, связанных с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

Кандидатам на вакантную должность предоставляется одно и то же время для подготовки письменного ответа.

При равном количестве набранных ответов кандидатам выдаются дополнительные тесты с фиксированием времени на ответы.

6. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области о государственной гражданской службе, должностным регламентом.

Виза главного консультанта-юриста